

FUNDASEG

Fundação de Apoio à Segurança Pública

Lei Complementar nº. 250 - 1º de Janeiro de 2023

Missão: Apoiar e fortalecer o Sistema Único de Segurança Pública em todo o território nacional, promovendo ações integradas, inovação tecnológica, transparência e eficiência na gestão, com foco na melhoria da qualidade de vida da população, dos profissionais de segurança e das pessoas privadas de liberdade, contribuindo para a justiça social e a paz pública, estreitando relações com o setor privado para viabilizar políticas públicas sustentáveis e eficazes.

Visão: Ser referência nacional no fomento à inovação e na gestão estratégica do apoio às forças de segurança pública, consolidando-se como instituição confiável, transparente e eficiente, capaz de articular parcerias público-privadas para desburocratizar processos, ampliar soluções e promover políticas públicas modernas em segurança e cidadania em todo o Brasil

Valores

- a. Transparência** – atuar de forma aberta, responsável e acessível, garantindo credibilidade e confiança social.
- b. Inovação** – incentivar permanentemente o desenvolvimento científico, tecnológico e de gestão para soluções modernas em segurança pública.
- c. Colaboração Público-Privada** – estreitar relações com o setor privado, estimulando parcerias que contribuam para a formulação, execução e financiamento de políticas públicas inovadoras e sustentáveis.
- d. Valorização Humana** – apoiar a qualidade de vida, a saúde e a capacitação dos profissionais de segurança e das pessoas em situação de privação de liberdade.
- e. Sustentabilidade** – assegurar que os projetos e ações promovam o desenvolvimento responsável e duradouro, buscar a desburocratização e a simplificação de processos, garantindo agilidade e resultados concretos e pautar a atuação institucional em integridade, ética e rigor técnico-jurídico.

Objetivos estratégicos

1. Fortalecer a Segurança Pública Nacional

Apoiar os órgãos do Sistema Único de Segurança Pública (SUSP) em todo o Brasil.

Desenvolver projetos estruturantes para proteção social, capacitação, saúde, qualidade de vida e valorização dos profissionais de segurança.

Melhorar as condições de custódia e ressocialização de pessoas privadas de liberdade.

Metas:

Apoiar pelo menos 10 concursos públicos até 2030.

Ofertar 30 turmas de cursos até 2030.

Capacitar 50 mil profissionais até 2030.

Indicadores

Nº de concursos apoiados/realizados.

Nº de cursos ofertados por ano.

Nº total de profissionais e pessoas privadas de liberdade capacitadas.

Percentual de crescimento anual de capacitações.

Diretorias Envolvidas Diretamente: Diretoria de Educação, Diretoria de Assistência à Saúde, Diretoria de assistência social e ressocialização e Diretoria Jurídica.

2. Fomentar a Inovação e Modernização da Gestão em Segurança

- Estimular pesquisa científica, inovação tecnológica e soluções digitais aplicadas à segurança pública.
- Criar laboratórios de inovação em parceria com universidades, startups e setor privado.
- Implementar metodologias de gestão modernas e baseadas em evidências.

Metas:

- Desenvolver e implementar 8 soluções tecnológicas até DEZ/2030.
- Criar laboratório de inovação em 2026.

Indicadores:

Nº de soluções tecnológicas desenvolvidas.

Nº de projetos-piloto implementados.

Índice de satisfação dos usuários das soluções.

Diretorias diretamente envolvidas: Diretoria de gestão estratégica e Diretoria de educação.

3. Promover a Desburocratização e a Eficiência Administrativa

- Simplificar rotinas de gestão e reduzir o tempo de tramitação contratual e convênios.
- Apoiar estados e municípios na adoção de modelos de gestão mais ágeis e integrados.
- Prestar apoio técnico e operacional aos órgãos da Administração Pública, naquilo que for afeto à segurança, inclusive a gestão de processos licitatórios e demais rotinas administrativas, fortalecendo a segurança pública e reduzindo entraves burocráticos.
- Desenvolver e difundir modelos de governança replicáveis em estados E municípios.

Metas

- Apoiar, de forma progressiva, no mínimo 100 (cem) projetos e ações de órgãos e entidades da Administração Pública direta e indireta, autárquica, fundacional, empresas públicas, nas esferas estadual e municipal em processos administrativos e de gestão até 2030, assegurando incremento anual de 20%.
- Reduzir em 30% o tempo médio de tramitação licitatória.

Indicadores

Percentual de processos internos digitalizados.

Nº de órgãos públicos apoiados.

Tempo médio de tramitação dos processos (dias).

Grau de satisfação dos órgãos parceiros.

Diretorias diretamente envolvidas: Diretoria de Gestão estratégica e Diretoria Jurídica

4. Ampliar a Transparência, Credibilidade e Controle Social

Estabelecer mecanismos permanentes de prestação de contas à sociedade.

Publicar relatórios periódicos de execução física e financeira, acessíveis em portal de transparência.

Implementar auditorias independentes e mecanismos de compliance.

Metas

Publicar relatórios trimestrais de desempenho.

Realizar fóruns anuais com sociedade civil e setor privado.

Indicadores

Nº de relatórios publicados por ano.

Nº de fóruns realizados.

Percentual de recomendações implementadas a partir dos fóruns.

Diretorias diretamente envolvidas: todas as diretorias.

5. Consolidar parcerias com o setor privado e Cooperação Nacional e Internacional

Estreitar relações com o setor privado, estimulando sua participação em projetos de segurança pública.

Estabelecer convênios e contratos com entidades nacionais e internacionais.

Criar fundos patrimoniais e instrumentos financeiros para apoio de longo prazo.

Metas

Firmar 20 parcerias com o setor privado até 2030.

Assinar 2 acordos internacionais.

Alcançar 30% da receita via setor privado até 2030.

Indicadores

Nº de Parcerias firmadas.

Nº de acordos de cooperação internacional ou instrumentos congêneres.

Percentual da receita anual proveniente de parcerias privadas.

Valor total captado (R\$).

Diretorias diretamente envolvidas: Diretoria de Gestão Estratégica e

Diretoria de Educação.

6. Promover a Valorização Humana e a Sustentabilidade

Implantar programas de saúde, bem-estar e qualidade de vida para profissionais de segurança e pessoas privadas de liberdade.

Estimular a capacitação, educação e ressocialização.

Garantir que todos os projetos apoiados tenham critérios de sustentabilidade social, econômica e ambiental.

Metas

Implementar programa de bem-estar dos profissionais de segurança até 2027.
Adotar política de diversidade até 2026.
Garantir 100% de práticas sustentáveis até 2028.
Realizar exames de saúde preventiva em 75% dos profissionais da SESP até 2030.
Interiorizar a rede de prestadores de serviços de saúde fora de Curitiba
Instituir o Teleatendimento e a Telemedicina no âmbito da Saúde da Segurança Pública

Indicadores

Nº de ações de bem-estar realizadas/ano.
Percentual de mulheres em cargos de liderança.
Percentual de operações da FUNDASEG com critérios de sustentabilidade.
Emissão de relatórios ESG anuais.
Nº de exames realizados.
Nº de profissionais atendidos.
Nº de prestadores de serviços contratados fora de Curitiba
Sistema de teleatendimento implantado e em funcionamento.
Percentual de consultas realizadas por telemedicina em relação ao total de atendimentos.

Diretorias diretamente envolvidas: Diretoria de Assistência à Saúde e Diretoria de Assistência Social e Ressocialização.

7. Apoiar Municípios na Municipalização do Trânsito, no Fortalecimento da Guarda Municipal e na Defesa Civil

Apoiar tecnicamente e financeiramente os municípios no processo de municipalização do trânsito, promovendo a integração com o Sistema Nacional de Trânsito.

Desenvolver programas de capacitação, treinamento e aparelhamento das Guardas Municipais, para que atuem de forma integrada ao SUSP e em consonância com a legislação vigente.

Atuar em cooperação com estados e municípios no fortalecimento da Defesa Civil, fomentando ações de prevenção, resposta e recuperação em emergências e calamidade pública.

Estimular o compartilhamento de boas práticas de gestão municipal em segurança, trânsito e defesa civil, com foco em padronização e eficiência.

Metas

Apoiar 100 municípios até 2030.

Capacitar 10 mil guardas municipais até 2030.

Elaborar planos de defesa civil em 100 municípios até 2030.

Indicadores

Nº de municípios apoiados na municipalização do trânsito.

Nº de guardas municipais capacitados.

Nº de planos de defesa civil implementados.

Nº de municípios participantes da rede nacional.

Diretorias diretamente envolvidas: Diretoria Jurídica, Direito de Gestão Estratégica e Diretoria de Educação.

Planejamento Estratégico da FUNDASEG – Visão 2030

Este documento consolida os Objetivos Estratégicos da FUNDASEG, alinhados ao Contrato de Gestão, mas expandidos em nível nacional. Cada objetivo está vinculado a macroprocessos, com metas e indicadores claros para acompanhamento.

1. Fortalecer a Segurança Pública Nacional

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Formação e capacitação de recursos humanos Apoio a concursos públicos e ingresso em carreiras de segurança Gestão de programas educacionais e sociais	Apoiar 10 concursos públicos até 2030 Ofertar 30 turmas de cursos nacionais até 2030 Capacitar 50 mil profissionais e PPL's até 2030	Nº de concursos apoiados Nº de cursos ofertados Nº de profissionais e PPL's capacitados Crescimento percentual anual das capacitações	Até 2030 (salvo prazos específicos indicados)

2. Fomentar a Inovação e Modernização da Gestão em Segurança

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica Gestão de informação e estatísticas de	Desenvolver 3 soluções tecnológicas próprias até 2030 Criar laboratório de inovação em 2026	Nº de soluções tecnológicas desenvolvidas Nº de projetos-piloto implementados	Até 2030 (salvo prazos específicos indicados)

segurança			
Apoio a soluções			
digitais para órgãos			
parceiros			

3. Promover a Desburocratização e a Eficiência Administrativa

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Apoio administrativo e licitatório Modernização da gestão pública Governança e compliance	Apoiar no mínimo 100 (cem) projetos e ações de órgãos e entidades da Administração Pública direta e indireta, autárquica, fundacional, empresas públicas, nas esferas estadual e municipal em processos administrativos e de gestão até 2030, assegurando incremento anual de 20%. Reduzir em 30% o tempo médio de tramitação	Nº de órgãos apoiados Tempo médio de tramitação (dias) Grau de satisfação dos órgãos parceiros	Até 2030 (salvo prazos específicos indicados)

	licitatória		
--	-------------	--	--

4. Ampliar a Transparência, Credibilidade e Controle Social

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Prestação de contas e controle Comunicação e relacionamento institucional estatísticas públicas	Publicar relatórios trimestrais de desempenho Realizar fóruns anuais com sociedade civil e setor privado	Nº de relatórios publicados Nº de fóruns realizados % de recomendações implementadas	Até 2030 (salvo prazos específicos indicados)

5. Consolidar Parcerias Público-Privadas e Cooperação Nacional e Internacional

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Cooperação nacional e internacional Articulação institucional e parcerias estratégicas Captação de recursos	Firmar 20 Parcerias até 2030 Assinar 2 acordos internacionais Garantir 30% da receita via setor privado até 2030	Nº de Parcerias firmadas Nº de acordos internacionais % da receita proveniente de parcerias privadas Valor total captado (R\$)	Até 2030 (salvo prazos específicos indicados)

6. Promover a Valorização Humana e a Sustentabilidade

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Gestão de pessoas e desenvolvimento	Implementar programa de	Nº de ações de bem-estar	Até 2030 (salvo prazos específicos)

humano	bem-estar até 2027	realizadas	indicados)
Sustentabilidade e responsabilidade social	Adotar política de diversidade até 2026	% de mulheres em cargos de liderança	
Saúde, segurança e bem-estar dos profissionais	Garantir 100% de práticas sustentáveis até 2028	% de operações com critérios sustentáveis	
		Relatórios ESG publicados	
	Realizar exames de saúde preventiva em 75% dos profissionais da SESP.	Nº de exames realizados.	
		Nº de profissionais atendidos.	
	Interiorizar a rede de prestadores de serviços de saúde fora de Curitiba	Nº de prestadores de serviços contratados fora de Curitiba	
	Instituir o Teleatendimento e a Telemedicina no âmbito da Saúde da Segurança Pública	Sistema de teleatendimento implantado e em funcionamento.	
		Percentual de consultas realizadas por telemedicina em relação ao total de atendimentos.	

--	--	--	--

7. Apoiar municípios na Municipalização do Trânsito, Fortalecimento da Guarda Municipal e Defesa Civil

Macroprocessos	Metas	Indicadores	Prazo
Apoio à municipalização do trânsito Formação e fortalecimento das Guardas Municipais Apoio à defesa civil e gestão de riscos	Apoiar 200 municípios até 2030 Capacitar 30 mil guardas municipais até 2030 Elaborar planos de defesa civil em 100 municípios até 2030 Criar rede de boas práticas até 2027	Nº de municípios apoiados Nº de guardas municipais capacitados Nº de planos de defesa civil elaborados Nº de municípios participantes da rede	Até 2030 (salvo prazos específicos indicados)